

На основу 70. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 - аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 - др. закон и 76/2023), члана 77. став 1. тачка 17) и члана 236. став 2. Статута Академије струковних студија Шумадија, број 1117-2/2022-02 од 26. октобра 2022. године, 874-2/2023-02 од 11. јула 2023. године и 9-2/2024-02 од 09. јануара 2024. године, Савет Академије струковних студија Шумадија, на 40. седници одржаној 31. марта 2025. године, донео је

П Р А В И Л Н И К О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О РАДУ АКАДЕМИЈЕ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ШУМАДИЈА

Члан 1.

У Правилнику о раду Академије струковних студија Шумадија, број 1034-4/2021-02 од 27.09.2021. године, 423-7/2022-02 од 27. априла 2022. године и 970-7/2022-02 од 03.10.2022. године(у даљем тексту: Правилник), у члану 13. став 1. после речи "Законом о високом образовању" додају се запета и речи " Минималним условима за избор у звање наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија".

Члан 2.

У члану 16. у ставу 5. број 15 замењује се бројем 8.

Члан 3.

У члану 26. ст. 4. и 5. мењају се и гласе:

"Сарадник изабран у звање асистента са докторатом или асистента заснива радни однос на одређено време од три године, са могућношћу продужења уговора о раду за још два пута по три године.

Сарадник у настави заснива радни однос на период од годину дана, уз могућност продужења уговора два пута по једну годину у току трајања студија, без поновног расписивања конкурса, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају."

Члан 4.

Члан 24. мења се и гласи:

"Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породичном одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе, боловању дужем од шест месеци, боловању ради одржавање трудноће, одсуству са рада ради именовања и постављења у државним органима и организацијама, изборни период и радни однос се продужава за то време на лични захтев."

Члан 5.

После члана 48. додаје се нови члан 48а који гласи:

"Члан 48а

Радно време наставника и сарадника утврђује се распоредом наставних активности.

Наставници и сарадници своје радне обавезе, у оквиру 40-о часовног радног времена, остварују:

1) приоритетно, извођењем наставе на основним, специјалистичким и мастер струковним студијама (предавања, вежбе, семинари, односно други облици наставе), у складу са утврђеним распоредом и планом извођења наставе за поједину школску годину;

2) обављањем осталих послова који се сматрају саставним делом наставног оптерећења: консултације, колоквијуми и испити, семинарски радови, преглед и корекција програма и дневника стручне праксе, менторства завршних радова на основним, специјалистичким и мастер струковним студијама, припрема наставе и усавршавање у наставним вештинама, рад у стручним и другим органима Академије (Наставно-стручно веће Академије, Наставно-стручно веће одсека, Веће катедре, Савета Академије, комисија и других стручних и саветодавних тела Академије.);

3) научно/стручно-уметничким/истраживачким радом укључујући и рад на припреми пројеката, стручно/научном усавршавању и публиковању.

Радно време наставника и сарадника утврђује се на следећи начин:

1) НАСТАВА - од 6 до 12 сати по семестру - предавања, консултације, вежбе, колоквијуми, семинари, практичан рад, теренски рад, друге предиспитне обавезе и испити.

Наставник остварује максимално до 180 часова активне наставе, шест часова недељно са толеранцијом од 20%, с тим да укупно ангажовање не може бити веће од 12 часова активне наставе. Појединачно максимално ангажовање наставника је 12 часова активне наставе.

Наставнику који је ангажован за извођење вежби рачунају се два часа вежби као један час предавања.

Сарадник може бити ангажован на активној настави до 10 часова недељно уз 20% толеранције, осим у пољу уметности. Појединачно максимално ангажовање сарадника је 16 часова недељно.

2) ПРИПРЕМА НАСТАВЕ - до 18 часова за припрему наставе која се може обављати и ван Академије и која се састоји у праћењу и примени новина у области наставних метода, припрема за извођење предавања, вежби и других облика наставе на основним, специјалистичким и мастер струковним студијама, припрема испита, преглед испитних и колоквијумских задатака, преглед завршних и мастер радова и др.

3) ПРИСУСТВО У АКАДЕМИЈИ - 6 сати присуства у Академији ради реализације послова и активности којима се даје стручни допринос унапређењу рада Академије (седнице Наставно-стручног већа одсека, седнице Већа катедре, седнице Савета Академије, рад у комисијама и другим стручним и саветодавним телима, менторство у изради завршних радова студената основних, специјалистичких и мастер струковних студија, доступност другим запосленима, рад на изради и осавремењавању студијских програма, обилазак студената на пракси и други послови који захтевају присуство наставника.

4) НАУЧНИ/СТРУЧНИ/УМЕТНИЧКИ РАД - 10 сати за писање научних, стручних и уметничких радова као и објављивање истих, стално стручно усавршавање, праћење домаће и стране литературе, писање уџбеника, приручника, скрипти, практикума и друге стручне литературе, развијање лабораторија, учешће на пројектима и друге обавезе с тим у вези које се могу обављати ван просторија Академије."

Члан 6.

У члану 60. став 1. мења се и гласи:

"Наставнику и сараднику, после пет година рада проведених у настави на Академији, може се одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради стручног, научног, односно уметничког усавршавања, у складу са Статутом Академије."

Члан 7.

У члану 54. став 1. тачка 1. после речи: "доприноса на раду" додају се речи: "на предлог непосредног руководиоца".

Члан 8.

У члану 59. став 1. тачка 4. после речи: "елементарном непогодом" додају се запета и речи: "хаваријама и пожаром".

У тачки 8. после речи: "синдикалне активности" додају се речи: "у организацији синдиката".

На крају тачке 9. тачка се замењује тачком и запетом и додаје се тачка 10. која гласи:

"10. првог поласка детета у предшколску установу и поласка детета у први разред основне школе - два радна дана."

У ставу 3. после речи "усвојеник" додају се запета и реч: "штићеник".

Члан 9.

У члану 69. став 1. послев речи "за обрачун" додају се речи: "и исплату".

У ставу 2. речи: "основне месечне" бришу се.

Члан 10.

У члану 70. став 2. после речи: "за обрачун" додају се речи: "и исплату".

Члан 11.

У члану 71. став 3. мења се и гласи:

"Основица за обрачун додатака на плату из става 1. овог члана је основна плата запосленог."

Члан 12.

У члану 83. став 2. тачка 1. после речи: "стручног усавршавања" додају се речи: "за потребе послодавца".

Члан 13.

У члану 84. став 1. тачка 2. реч: "или" замењује се запетом, а после речи: "професионалном болешћу" додају се речи: "или малигним обољењем".

Члан 14.

У члану 85. став 1. тачка 1. мења се и гласи:

"1. долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају (градски, приградски, међуградски), која мора бити исплаћена до петог у месецу за претходни месец, уколико послодавац није обезбедио сопствени превоз. Уколико је перонска карта услов коришћења превоза, сматра се да је иста саставни део трошкова превоза;"

После става 1. додају се нови ст. 2. и 3. који гласе:

"Ако на истој релацији превоз обавља више превозника или на конкретној релацији нема организованог јавног превоза, при утврђивању стварних трошкова превоза узима се у обзир просечна цена карата превозника за ту релацију, односно сличну релацију.

На захтев запосленог послодавац је дужан да запосленом обезбеди месечну карту за долазак и одлазак са рада, уколико није обезбедио сопствени превоз."

Досадашњи став 2. постаје став 4.

Члан 15.

У члану 86. ст. 1. и 2. мењају се и гласе:

"Накнада трошкова за долазак и одлазак са рада исплаћује се запосленом по принципу стварног трошка сразмерно оствареној присутности запосленог на радном месту, што се утврђује увидом у одговарајућу евиденцију о присутности на раду, потписану од стране надлежног руководиоца.

Висина трошкова за долазак и одлазак са рада утврђује се на основу адресе становања запосленог, која се утврђује увидом у адресу која је наведена у уговору о раду и на основу потврде о висини цене претплатне карте овлашћеног превозника."

Члан 16.

У члану 93. став 1. мењају се тач. 2, 4. и 5. и гласи:

"2. накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, а члановима уже породице у случају смрти запосленог према приложеним рачунима, а највише до неопорезивог износа за помоћ у случају смрти члана породице запосленог, само код једног послодавца;

4. солидарну помоћ у случају:

- настанка трајне тешке инвалидности, у висини две просечне плате, једном у току календарске године;

- привремене спречености за рад услед болести или повреде на раду дуже од три месеца у континуитету, у висини једне просечне плате једном у току календарске године;

- набавке медицинских помагала, хируршких интервенција и набавке лекова ван позитивне здравствене листе, у висини стварних трошкова, а највише до висине једне просечне плате у току једне календарске године, уз приложену уредну документацију;

- рођења или усвојења детета запосленог - у висини једне месечне просечне плате без пореза и доприноса.

5. јубиларну награду у години када наврши 10, 20, 30, 35 или 40 година рада оствареног у радном односу, у износу:

- пола просечне плате - за 10 година рада,

- једне просечне плате - за 20 година рада,

- једне и по просечне плате - за 30 година рада;

- две просечне плате - за 35 година рада;

- две и по просечне плате - за 40 година рада."

Став 2. мења се и гласи:

"Јубиларна награда исплаћује се у року од 30 дана од дана стицања права."

Члан 17.

Члан 94. мења се и гласи:

"Члан 94.

Академија, из сопствених прихода, може да:

1. деци запосленог, старости до 15 година живота обезбеди поклон за Нову годину у вредности до неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана;
2. запосленој жени исплати за Дан жена новчани износ из тачке 1. овог члана;
3. за запосленог уговори колективно осигурање од последица незгода које су наступиле за време рада, као и колективно осигурање за случај тежих болести и хируршких интервенција;
4. запосленима обезбеди систематске прегледе."

Члан 18.

После члана 94. додаје се нов члан 94а који гласи:

"Члан 94а

Запосленима припада право на исплату новогодишње награде у једнаком износу. "

Члан 19.

Правилник о изменама и допунама Правилника о раду Академије струковних студија Шумадија ступа на снагу осмог дана од дана објављивања истицањем на огласној табли Академије.

САВЕТ АКАДЕМИЈЕ АКАДЕМИЈЕ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ШУМАДИЈА

Број: 381-2/2025-02

Дана: 31. марта 2025. године

К р а г у ј е в а ц

**ПРЕДСЕДНИК САВЕТА АКАДЕМИЈЕ
др Владета Јевремовић, проф. с. с.**

