



Академија струковних студија

Шумадија | Трг тополиваца 4, 34000 Крагујевац

www.asss.edu.rs

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
ШУМАДИЈА

Бр. 1518/2024-01

20.12.2024 год.

КРАГУЈЕВАЦ

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ АКАДЕМИЈЕ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ШУМАДИЈА ЗА 2025. ГОДИНУ



На основу члана 88. став 1 тачка 34.) Статута Академије струковних студија Шумадија (број 1117-2/2022-02 од 26.10.2022. године, број 874-2/2023-02 од 11.07.2023. године и број 09-2/2024-02 од 09.01.2024. године, у даљем тексту: Статут Академије), у складу са чланом 21. став 1. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21), чланом 2. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреда принципа родне равноправности („Сл. Гласник РС“ бр.67/22, у даљем тексту: Правилник) и Одлуком Председника Академије струковних студија Шумадија број 1389/2024-01 од 29.11.2024. године о изради Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, за потребе Академије струковних студија Шумадија, израђује се:

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ АКАДЕМИЈЕ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ШУМАДИЈА ЗА 2025. ГОДИНУ

I. Уводне одредбе

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (у даљем тексту: План управљања ризицима) Академије струковних студија Шумадија, представља гаранције родне перспективе, уродњавања и ураавнотежене заступљености полова у поступању свих актера у спровођењу овог плана.

Овим Планом управљања ризицима идентификују се могући ризици од повреде принципа родне равноправности, процењује вероватноћа, мери интезитет и савладавају последице тих ризика и утврђују посебне превентивне мере које се предузимају ради спречавања тих ризика.

При томе, треба имати у виду да, према члану 3. Закона о родној равноправности, родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошких формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Такође, у члану 4. поменутог Закона изричито је забрањен сваки облик посредне и непосредне дискриминације по основу пола, полних карактеристика, односно рода, па ће се Планом управљања ризицима сагледавати и могућност ризика од кршење одредби закона.

Циљ израде Плана управљања ризицима је превентивно деловање ради процене



ризика и спречавања и сузбијања сваке повреде принципа родне равноправности у Академији струковних студија Шумадија, у 2025. години.

II Елементи Плана управљања ризицима

План управљања ризицима садржи:

- списак области и радних процеса у Академији струковних студија Шумадија, који су нарочито изложени ризику од повреде принципа родне равноправности, укључујући и резултате процене тог ризика;
- списак превентивних мера којима се спречавају ризици и рокови за њихово предузимање;
- начин праћења и извештавања о реализацији Плана управљања ризицима, укључујући и обавештавање свих запослених и радно ангажованих лица о томе када је поменути План донет, шта је његов садржај и до када се спроводи, као и податке о лицу одговорном за спровођење мера из плана управљања ризицима.

III Списак области и радних процеса који су нарочито изложени ризику од повреде принципа родне равноправности, укључујући и резултате процене тог ризика

Са радноправног аспекта, имајући у виду радне процесе, до повреде принципа родне равноправности у Академији струковних студија Шумадија могуће је да дође услед непоштовања принципа једнаких могућности за жене и мушкарце и принципа родне равноправности, приликом:

1. запошљавања и радног ангажовања;
2. трајања радног односа или радног ангажовања;
3. вођења у каријери и напредовања запослених или радно ангажованих лица;
4. стручног усавршавања и оспособљавања запослених и радно ангажованих лица;
5. исплата зарада и других припадности за рад једнаке вредности;
6. коришћење одмора, боловања и других одсуства са рада ради неге детета или посебне неге детета;
7. одласка у пензију.

Анализом стања у евиденцији запослених и радно ангажованих лица, на дан доношења Плана управљања ризицима за 2025. годину, утврђено је да у Академији струковних студија Шумадија има укупно 107 запослених, од чега су 60 припаднице женског пола и 47 припадника мушког пола, што значи да је запослено 56,07% жена и 43,93% мушкараца, што је уједначена заступљеност полова.

Такође, анализом заступљености лица на руководећим радним местима, на дан доношења Плана управљања ризицима за 2025. годину, утврђено је да у Академији струковних студија Шумадија, ситуација следећа:



Ред.бр.	Орган управљања-Савет Академије	Стручни орган-Наставно-стручно веће	Руководећи орган-председник	Помоћници председника Академије	Руководиоци Одсека	Руководиоци катедри
Мушки пол	11	6	1	1	3	1
Женски пол	10	3	0	1	0	5
Укупно	21	9	1	1	3	6

У Савету Академије (органу управљања), помоћници председника Академије и код руководиоца Већа катедри једнака је заступљеност полова. У стручном органу Академије (Наставно-стручно веће Академије) и када су у питању руководиоци Одсека, сви руководиоци су припадници мушког пола.

Структура запослених и радно ангажованих лица у погледу старосне доби, у Академији је следећа:

Ред.бр.	од 21 до 30 година старости	од 31 до 40 година старости	од 41 до 50 година старости	од 51 до 60 година старости	од 61 до 65 година старости
Мушки пол	3	7	14	17	6
Женски пол	11	8	21	13	7
Укупно	14	15	35	30	13

Када је у питању старосна структура полова, изједначена је заступљеност особа оба пола старости од 31 до 40 године старости и од 61 до 65. године старости.

Што се тиче старосне структуре између 21 и 60 година старости, већа је заступљеност припадница женског пола у односу на мушки пол (од 21-30 године старости 11 је припадница женског пола и 3 припадника мушког пола), од 31-40 године старости: приближно је једбака заступљеност полова, тј. 8 је припадница женског и 7 припадника мушког пола, од 41-50 године старости: већа је заступљеност припадница женског пола (њих има 21) у односу на припаднике мушког пола (њих има 14) и од 51 до 60 година старости, 13 је припадница женског пола и 17 припадника мушког пола.

Што се тиче заступљености полова између 61 и 65 година старости, као што смо већ истакли, приближно је иста заступљеност (7 жена и 6 мушкараца).

Анализом запослених и радно ангажованих лица на основу степена образовања, ситуација у Академији струковних студија Шумадија је следећа:



Пол	Доктори наука- VIII степен	Завршен II степен студија: факултет VII-1 и VII-2 степен	Завршен I степен студија, виша школа- VI-1 и VI-2 степен	Средња школа (IV и III степен)	Основна школа- I II и I степен	Укупно
Мушки пол	29	10	6	2	0	48
Женски пол	15	29	6	7	3	59
Укупно	44	39	12	9	3	107

Уочава се да је знатно већи број доктора наука мушког пола у односу на жене (за 31,8%), али и знатно већи број запослених жена са седмим степеном стручне спреме (за 48,72%), док је са шестим степеном стручне спреме однос између полова потпуно уједначен. Знатно има више жена са завршеном средњом школом (за 55,56%) као и са завршеном основном школом у односу на припаднике мушког пола (100% више).

И на крају, када су у питању зараде, просечна номинална бруто зарада лица на извршилачким радним местима у Академији струковних студија Шумадија износи 143.440,57 динара, с тим да је просечна номинална бруто зарада жена на извршилачким радним местима 117.063,07 а мушкараца 161.357,47 динара.

Просечна номинална бруто зарада лица на руководећим пословима у Академији струковних студија Шумадија износи 225.122,04 динара, с тим да је просечна номинална бруто зарада жена на руководећим радним местима 208.713,17 динара а мушкараца 235.626,14 динара.

На основу анализе приказаних статистичких података, запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу у Академији струковних студија Шумадија, можемо констатовати да је 12% жена више запослено од мушкараца, али да има више мушкараца са докторатом (31%) и на руководећим радним местима што има за последицу да је номинална зарада мушкараца на извршилачким и руководећим радним местима већа од зараде жена, на извршилачким и руководећим радним местима.

Без обзира на горе наведену статистику, основно мерило за заснивање радног односа јесте испуњавање потребних услова прописаних законом и општим актом Академије, као и опште, посебне и функционалне компетенције које су прописане за конкретно радно место и звање, а које се проверавају за сваког кандидата/кандидаткињу, независно од пола, полних карактеристика односно рода.

У том смислу не можемо да говоримо о постојању било ког облика системске дискриминације по основу пола, полних карактеристика, односно рода, већ о другим факторима, који се односи на број кандидата пријављених на конкурс за заснивање радног односа (на већину конкурса пријавио се по један кандидат) који успуњавају законом прописане услове за заснивање радног односа.



Обрачун зарада у Академији је вршен на основу Закона, Посебног колективног уговора за високо образовање, Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, општинских аката Академије и уговором о раду код послодавца, тако да је запосленом и радно ангажованом лицу у Академији струковних студија Шумадија загарантована једнака зарада за рад исте или једнаке врсте, без обзира на пол, полне карактеристике, односно род.

У Академији струковних студија Шумадија је забрањен сваки облик дискриминације, по било ком основу, па тако и по основи пола, полних карактеристика односно рода.

Такође, једнака права и могућности се нарочито односе на једнаку доступност послова, укључујући критеријуме селекције и услове селекције, заснивања радног односа, услове рада у сва законска права из радног односа, образовање и стручно усавршавање, напредовање на послу, одморе, боловања и одсуства ради неге детета и посебне неге детета, безбедности и здравља на раду, зараде, накнаде и друга примања информисање, престанак радног односа или радног ангажовања, као и сва друга питања у вези са радом и на основу рада.

Треба напоменути да у Академији струковних студија Шумадија није било пријава запослених или радно ангажованих лица о изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију по основу пола, односно рода или старосној доби, нити је било судских спорова с тим у вези.

Академија струковних студија Шумадија је донеће нови „План остваривања и унапређивања родне равноправности Академије струковних студија Шумадија“ за 2025. годину, који ће као и остала документа бити објављена на званичној интернет страни Академије и достављено надлежном Министрство

Имајући у виду наведено, процена ризика од повреде принципа родне равноправности показује да је вероватноћа ризика од повреде принципа родне у Академији струковних студија Шумадија у 2025. години занемарљив. У складу са наведеним, интезитет тог ризика процењује се као низак јер су последице од повреде принципа родне равноправности процењене као минималне.

IV Мере за спречавање и сузбијање ризика од повреде принципа родне равноправности и Академији струковних студија Шумадија

Ради спречавања и сузбијања ризика од повреде принципа родне равноправности у Академији струковних студија Шумадија у 2025. години, и даље ће се спроводити посебне мере за остваривање једнаких могућности и родне равноправности за запослена и радно ангажована лица, и то кроз:

- стварање и омогућавање једнаких могућности за запошљавање односно радно ангажовање, без обзира на пол, полне карактеристике, род и старосну доб кандидата/кандидаткиље;
- стварање и омогућавање једнаких могућности за вођење у каријери и напредовање на руководећим радним местима, у складу са квалификацијама и



- постигнућима, без обзира на пол, полне карактеристике, род и старосну доб;
- запослених и радно ангажованих лица;
 - доступност додатног образовања и стручног усавршавања свим категоријама запослених и радно ангажованих лица, у складу са потребама унапређења посла, без обзира на пол, полне карактеристике, род и старосну доб;
 - стварање и омогућавање једнаких услова за запослена и радно ангажована лица, у погледу безбедности и здравља на раду, услове рада и одсуства са рада, уз нарочито обраћање пажње на одсуства која се односе на трудничко одсуство и породилско одсуство, одсуство ради неге детета и одсуство ради посебне неге детета;
 - спровођење мера за спречавање сваког облика дискриминације, а посебно посредне и непосредне дискриминације по основу пола, полне карактеристике, рода и старосне доби;
 - престанак радног односа или радног ангажовања не може бити из разлога који се тичу пола, полних карактеристика, рода запосленог односно радно ангажованих лица, већ из разлога прописаних законом.

V Доношење, спровођење и извештавање, као и надзор над спровођењем Плана управљања ризицима

За доношење, спровођење и извештавање о спровођењу Плана управљања ризицима, одговоран је Председник Академије, као орган руковођења.

С обзиром на то, да је руководилац дужан да одреди лице које обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу Плана управљања ризицима, он је својом Одлуком број 1389/2024-01 од 29.11.2024. године именовано Јасмину Кочановић, дипломираног правника за правне, кадровске и административне послове – шеф канцеларије стручних служби у Одсеку Крагујевац, која је именована за лице задужено за родну равноправност у Академији струковних студија Шумадија (Одлуком број 27/2022/01 од 14.01.2022. године).

У случају већег обима посла, руководилац може да одреди да се овим пословима баве више лица или тим.

Праћење реализације Плана управљања ризицима и остваривање прописаних мера ће се спроводити континуирано, током 2025. године са могућношћу привременог информисања руководства и свих запослених о постојању ризика повреде принципа родне равноправности и предузетим мерама да се ризици спрече.

Надзор над спровођењем Плана управљања ризицима врши Председник Академије.

VI Рокови за спровођење извештавање о Плану управљања ризицима

План управљања ризицима за 2025. годину донет је 30. децембра 2024. године за наредну календарску годину и доставиће се у електронској форми Министрству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, најкасније до 15. јануара 2025. године.

Извештај о спровођењу Плана управљања ризицима Академији струковних студија Шумадија, за 2024. годину ће се сачинити најкасније до 31. децембра 2024.



године, у складу са чланом 6. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности и доставиће се наведеном Министрству, најкасније до 15. јануара 2025. године и то на следећу интернет адресу: antidiskriminacija.rodna@minlmpdd.gov.rs или путем поште на адресу: Министрство за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Ул. Булевар Михајла Пупина бр.2, 11070 Београд.

Академија струковних студија Шумадија, води евиденцију о остваривању родне равноправности на Обрасцу бр.1.

Годишњи извештај о оставривању родне равноправности, у складу са чланом 8 Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности, доставиће се надлежном Министрству, најкасније до 15 јануара 2025. године.

План управљања ризицима, Извештај о остваривању плана, Евиденција о родној равноправности и Годишњи извештај чуваће се у складу са важећим прописима о канцеларијском пословању органа државне управе.

Термини који се користе у овом Плану, а који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на која се односе.

VII Почетак примене плана управљања ризицима

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Академије струковних студија Шумадија, ступа на снагу даном доношења и објављивања на огласној табли Академије односно интернет страни www.asss.edu.rs, а примењиваће се од 01.01.2025. године.

VIII Подаци о лицима одговорним за спровођење мера из Плана управљања ризивима у Акасемији струковних студија Шумадија

Подаци о одговорном лицу	Име и презиме	Др Милан Ђорђевић, проф.с.с.
	Број телефона на радном месту	034// 335 213
	Мобилни телефон	060/ 0555183
	<i>e-mail</i>	mdjordjevic@asss.edu.rs



Лице које обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу Плана управљања ризицима у Академији струковних студија Шумадија

Подаци о одговорном лицу	Име и презиме	Јасмина Кочановић
	Број телефона на радном месту	034/ 300 990
	Мобилни телефон	060/ 3555619
	e-mail	officekg@asss.edu.rs

IX Списак државних органа и организација цивилног друштва које се баве унапређењем принципа родне равноправности

Редни број	Назив државног органа/организације	телефон	Контакт	
				email
1.	Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије	011/361-9833		rodna.ravnopravnost@gov.rs kabinet@mre.gov.rs
2.	Сектор за антидискриминациону политику и родну равноправност Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог	011/214-2021 011/311-0574		antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs
3.	Савет за родну равноправност Града Крагујевца	034/335-325		gordanadamjanovic@kg.org.rs
4.	Комисија за родну равноправност Града Крагујевца	034/335-325		gordanadamjanovic@kg.org.rs
5.	Заштитник грађана	011/206-8100		zastitnik@zastitnik.rs kabinet@zastitnik.rs
6.	Повереник за заштиту равноправности	011/243-8020 011/243-6464		poverenik@ravnopravnost.gov.rs
7.	Канцеларија за сарадњу са цивилним друштвом	011/311-3859		office@civilnodrustvo.gov.rs
8.	Центар за студије рода и политике – Факултет политичких наука Универзитета у Београду	011/390-2961		katarina.loncarevic@fpn.bg.ac.rs
9.	Аутономни женски центар	011/266-2222 0800/100-007		zene.savet@azc.org.rs pravnapomoc@azc.org.rs
10.	Атина	011/322-0030 061/638-4071		office@atina.org.rs
11.	Виктимолошко друштво Србије	011/228-8040 063/356-613 065/548-6421		vdsrbija@gmail.com



Академија струковних студија
Шумадија | Трг тополиваца 4, 34000 Крагујевац
www.asss.edu.rs

У Крагујевцу дана 30.12. 2024. године.



Председник Академије:


Др Милан Ђорђевић, проф.с.с.