

ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ
НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА

Бр. 1514/2024-01
30.12. 2024 год.

КРАГУЈЕВАЦ

У складу са чланом 13. Закона о равноправности полова ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021), члана 4. и 5. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности („Сл. гласник РС“ 67/2022) и чланом 5. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу ("Сл. гласник РС", бр.89/2010) председник Академије струковних студија Шумадија у Крагујевцу, у складу са чланом 88 став 1 тачка 34 Статута Академије струковних студија Шумадија (Дел.бр. број 1117-2/2022-02 од 26.10.2022. године и број 874-2/2023-02 од 11.07.2023. године и 9-2/2024-02 од 09.01.2024. године), доноси:

ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ И УБЛАЖАВАЊЕ
НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА У АКАДЕМИЈИ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
ШУМАДИЈА
за период од 1.1. 2024. до 31.12.2024.године

Подаци о послодавцу:

Назив послодавца:	Академија струковних студија Шумадија	
Седиште послодавца:	Крагујевац	
Порески идентификациони број (ПИБ):	111829807	
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката:	ФИ 211/19	
Матични број:	17923013	
Шифра делатности послодавца:	85.42	
Укупан број запослених:	107	
Број запослених разврстан по полној структури:	Ж: 60	М: 47

Мере и процедуре:

Процедуре које су спроведене и мере које су предузете код послодавца током извештајног периода ради отклањања или ублажавања неравномерне заступљености полова запослених су следеће:

- укључивање садржаје родне равноправности приликом доношења студијских програма, приликом утврђивања стандарда уџбеника, искључивање родних стереотипа, сексистичке садржаје, укључивање садржаје везане за родну равноправност у циљу превазилажења родних стереотипа и предрасуда, неговања узајамног поштовања, ненасилног разрешења сукоба у међуљудским односима, спречавања и сузбијања родно заснованог насиља и поштовања права на лични интегритет.;

- обезбеђивање да садржаји студијских програма и уџбеника буду такви да афирмишу равноправност и повећају видљивост осетљивих друштвених група и допринос у науци, технолошком развоју;

- предузимају, у складу са законом: интегрисање родне равноправности у студијске програме и препознавање и охрабривање за пријаву родно заснованог насиља и насиља према женама, у оквиру редовних наставних активности, планирања и организације различитих облика обуке, измене садржаја студијских програма и уџбеника и другог наставног материјала, тако да афирмишу равноправност и повећавају видљивост доприноса жена науци, технолошком развоју, култури и уметности, коришћење родно осетљивог језика, односно језика који је у складу са граматичким родом, у уџбеницима и наставном материјалу, као и у сведочанствима, дипломама, класификацијама, звањима, занимањима и лиценцама, континуирано стручно усавршавање и додатне обуке, запослених, као и стручно оспособљавање и подстицање родне равноправности, препознавање и заштиту од дискриминације како

на основу пола, односно рода, сексуалне оријентације, полних карактеристика, инвалидитета, расе, националне припадности или етничког порекала, тако и на основу других личних својстава, повећање осетљивости на садржај који се тиче, људских права, дискриминације на основу пола, односно рода, положаја и заштите особа са инвалидитетом, вршњачког насиља, родно заснованог насиља и насиља према женама и девојчицама, подстицања уравнотежене заступљености полова при упису на студијске програме, програме стипендирања, доношење и спровођење посебних мера у области научноистраживачког рада које се финансирају из јавних средстава ради укључивања родне перспективе у све фазе израде, вредновања, избора, спровођења и оцењивања резултата научноистраживачких пројеката, као и једнаког учешћа жена и мушкараца у истраживачким тимовима и телима надлежним за вредновање, избор и оцењивање научноистраживачких пројеката.

Подаци о променама:

Подаци о променама у полној структури запослених у претходној календарској години:

У односу на 2023. годину дошло је до повећања броја запослених и броја запослених мушког пола, тако да је ове године уједначен број полова (од 107 запослених 60 је жена и 47 мушкараца, што је 12% разлика у корист запослених женског пола).

Подаци о променама у броју руководећих и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

Сви руководиоци Одсека су мушког пола (3), док када се ради о шефовима катедри знатно већи број је припадница женског пола него мушког пола (5 жена и 1 мушкараца). У органу управљања, који има равномерна је заступљеност припадника мушког пола и женског пола (11 односно 10). Председник Академије је припадник мушког пола, док су помоћници председника Академије један припадник мушког а једна припадница женског пола.

Када су у питању извршилачка радна места евидентна је већа заступљеност запослених женског рода у односе представника мушког рода.

Подаци о променама у броју истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури запослених:

Не постоје истоветна радна места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадо, која се запосленом исплаћује за пуно радно време.

Подаци о променама у укупном броју запослених упућених на стручно усавршавање или обуку, према полној структури запослених:

2024. године 21 запослених је упућено на стручно усавршавање, укључено у израду међународних пројеката односно укључено у међународну размену, и од укупног број абиле је 12 запослених припадница женског пола и 9 припадника мушког пола, тако да се у овој години 14,28% више жена било упућено на неки облик стручног усавршавања..

Подаци о променама у броју радних места, према општем акту послодавца, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:

Не постоји промена у броју радних места, према општем акту послодавца, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу.

Подаци у промени полне структуре уписаних студената у школској 2024/2025. години на основним, специјалистичким и мастер струковним студијама:

Број студената који су уписали основне струковне студије су већи у односу на студенткиње, као и на специјалистичким струковним студијама. Када су у питању студенти уписани на мастер струковним студијама, уједначенији однос је између студената мушког и женског пола на мастер струковним студијама.

Други релевантни подаци и/или коментар:

Највећа промена је извршена у погледу броја запослених, па самим тим и у полној структури запослених због издавајања Одсека Крушевац.

План мера и Извештај о његовом спровођењу биће достављени Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Булевар Михајла Пупина 2, 11070 Београд или на електронску адресу: антидискриминација.родна@минљмпдд.гов.рс, најкасније до 15. јануара 2025 године.

У Крагујевцу, дана 30.12.2025.
године

ПРЕДСЕДНИК АКАДЕМИЈЕ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА



ШУМАДИЈА

[Handwritten signature]
Др Милан Боршјевић, проф.а.с.с.