

Бр. 1517/2024-01
30.01.2024 год.
КРАГУЈЕВАЦ

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 01. 01. 2024. до 31. 12. 2024. године
АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ШУМАДИЈА

Назив: Академија струковних студија Шумадија

Седиште и адреса: 34000 Крагујевац, Ул. Трг тополиваца број 4, П. Фах.173

Број телефона: 034/ 381-418 и 300-990

Електронска адреса: office@asss.edu.rs, officekg@asss.edu.rs.

Веб сајт: www.asss.edu.rs.

Матични број: 17923013

ПИБ: 111829807

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Академије струковних студија Шумадија за 2024. годину, број: 1556/2023-01, донет 29.12.2023. године у Крагујевцу.

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Извори угрожавања принципа родне равноправности су занемарљиви односно ниски, и последице од повреде принципа родне равноправности су минималне.

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за 2024. годину извештавања:

а) занемарљив .

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

г) низак (зелена), тј није било регистрованих случајева.

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

д) није примењливо, јер није било повреда принципа родне равноправности.

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Процена потребе заштите од повреде принципа родне равноправности превентивно постоји.

Могућност повреде принципа родне равноправности, иако је мала, ипак постоји, и заштиту пружају закони које установа примењује у свом раду, као и општа акта послодавца.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Стварање и омогућавање једнаких могућности за запошљавање односно радно ангажовање, без обзира на пол, полне карактеристике, род и старосну доб кандидата/кандидаткиље;
- 2) Стварање и омогућавање једнаких могућности за вођење у каријери и напредовање на руководећим радним местима, у складу са квалификацијама и постигнућима, без обзира на пол, полне карактеристике, род и старосну доб запослених и радно ангажованих лица;
- 3) Доступност додатног образовања и стручног усавршавања свим категоријама запослених и радно ангажованих лица, у складу са потребама унапређења посла, без обзира на пол, полне карактеристике, род и старосну доб;
- 4) Стварање и омогућавање једнаких услова за запослена и радно ангажована лица, у погледу безбедности и здравља на раду, услове рада и одсуства са рада, уз нарочито обраћање пажње на одсуства која се односе на трудничко и породилско одсуство, одсуство ради неге детета и одсуство ради посебне неге детета;
- 5) Спровођење мера за спречавање сваког облика дискриминације, а посебно посредне и непосредне дискриминације по основу пола, полне карактеристике, рода

- и старосне доби;
- б) Престанак радног односа или радног ангажовања не може бити из разлога који се тичу пола, полних карактеристика, рода запосленог односно радно ангажованих лица, већ из разлога прописаних законом.

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Једнаке могућности за запошљавање односно радно ангажовање без обзира на пол, полне карактеристике, род, старосну доб кандидата су успостављене и произилазе из самог закона и општих аката послодавца;
- 2) Једнаке могућности за вођење каријере и напредовање на руководећим радним местима, увек су у складу са квалификацијама и постигнућима, без обзира на пол, полне карактеристике, род и старосну доб запослених и радно ангажованих лица;
- 3) Додатно образовање и стручно оспособљавање су доступни свим категоријама запослених и радно ангажованих лица, у складу са потребама унапређења посла, материјалним могућностима послодавца, без обзира на пол, полне карактеристике, род и старосну доб запослених и радно ангажованих лица;
- 4) Успостављени су једнаки услови за сва запослена и радно ангажована лица, у погледу безбедности и здравља на раду, услове рада, одсуствовања са рада, са посебном пажњом на одсуства која се односе на трудничко и породилјско одсуство, одсуство ради неге детета и одсуство ради посебне неге детета.
- 5) Забрањени су сви облици дискриминације – посредне и непосредне, и та забрана је унете у сва општа акта послодавца, планове и извештаје.
- 6) Радни однос ни једном запосленом односно радно ангажованом лицу није престао из разлога који се тичу пола, полних карактеристика, рода или старосног доба (осим стицања услова за одлазак у старосну пензију), већ из разлога прописаних законом.

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

Све мере се спроведене.

У Плану рада Академије струковних студија Шумадија за школску 2024-2025. годину донет је 19.11.2024. године (дел бр.1314/2024-02 од 19.11.2024. године),у кратким цртама представљен План унапређивања родне равноправности.

У Извештају о раду Академије струковних студија Шумадија за школску 2023-2024. годину донет је 22.10.2024. године (дел. бр. 1225/2024-01) а усвојен 19.11.2024. године такође је у кратким цртама приказан Извештај о остваривању плана родне равноправности. Ово је све урађено из разлога обимности наведених докумената.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име:Јасмина

Презиме:Кочановић

Контакт телефон:034/300-990

Електронска адреса: officekg@asss.edu.rs

Потпис: *Ј. Кочановић*

Датум: 30.12.2024.године

Место: Крагујевац

Председник Академије струковних студија Шумадија:



Милан Ђорђевић
Др Милан Ђорђевић, проф.с.с.