

Бр. 1554/2023-01

29. 12. 2023. год.

КРАГУЈЕВАЦ

Образац 3

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023 . до 31. 12. 2023 . године
Академија струковних студија Шумадија
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Академија струковних студија Шумадија Седиште и адреса: Крагујевац Ул. Трг тополоваца број 4 Број телефона: 034/ 300-990 Електронска адреса: officekg@asss.edu.rs Веб сајт: www.asss.edu.rs Матични број: 17923013 ПИБ: 111829807
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	<input checked="" type="checkbox"/> а) Да; <input type="checkbox"/> б) Не; <input type="checkbox"/> в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; <input type="checkbox"/> г) Датум доношења: 13.11.2023. ; <input type="checkbox"/> д) Датум јавног објављивања: 13.11.2023. ; <input type="checkbox"/> њ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: www.asss.edu.rs
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Врло добар: постоји неравномерна заступљеност полова код броја запослених - већи број припадница женског пола у односу на мушкарце. б) Списак посебних мера: 1. критеријум за пријем у радни однос 2. равномерн заступљеност полова на извршилачким и руководећим местима; 3. коришћење јеузика у граматичном роду; 4. превенција сексуалног насиља в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Ради побољшања и уклањања неравномерне заступљености полова у појединим сегментима, рада напредовања и управљања. г) Почетак примене посебних мера: одмах д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: континуирано, а контролу врши председник Академије.

	руководиоц Одсека и лице задужено за родну равноправност.
	ђ) Престанак спровођења посебних мера: Континуирано до испуњење постављених циљева.
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): Код пријема у радни однос конкурс се односи на законом прописане услове, а не на лична својства. Мањи број жена је доктор наука, али има више жена од VII до I степена стручне спреме. Из тога произилази номинално мања плата жена у Академији у односу на плату припадника мушког пола.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Јасмина	Кочановић	034/300-990	officekg@asss.edu.rs	

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 29.12.2023.год.

Место: Крагујевац



М.П. Председник Академије: др Милан Ђорђевић, проф. др

(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица