

Република Србија
Академија струковних студија Шумадија
Број: 751/2022-01
Датум: 11.07.2022. године
Крагујевац

На основу члана 95. став 3. Закона о спречавању корупције („Службени гласник РС”, бр. 35/19, 88/19, 11/2021 – аутентично тумачење, 94/2021 и 14/2022), члана 14. Упутства за израду и спровођење плана интегритета („Службени гласник РС”, бр. 145/20, 43/21 и 48/21), руководилац институције доноси:

Одлуку

Усваја се израђени план интегритета и разрешава именована радна група за израду плана интегритета.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

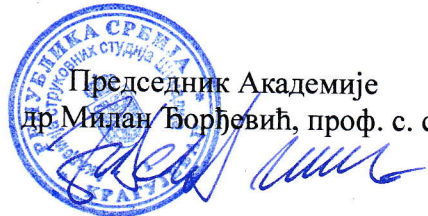
Образложење

Одредбом члана 95. став 3. Закона о спречавању корупције, поред осталог, прописано је да је обвезник доношења плана интегритета дужан да Агенцији достави план интегритета у року и на начин који је прописан Упутством за израду и спровођење плана интегритета.

Одредбом члана 14. Упутства за израду и спровођење плана интегритета прописано је да руководилац институције доноси одлуку којом усваја израђени план интегритета и разрешава радну групу. Одлуку институција поставља у апликацију на начин описан у Техничком упутству за радну групу и Приручнику за израду и спровођење плана интегритета и тај дан се сматра даном достављања плана интегритета институције Агенцији.

На основу наведеног донета је одлука као у диспозитиву.

Председник Академије
др Милан Борђевић, проф. с. с.



Доставити:

- Агенцији за спречавање корупције (путем апликације);
- архиви.

Трећи циклус плана интегритета 2021 - 2024АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ШУМАДИЈА, КРАГУЈЕВАЦ**Заједничка област: Етика и лични интегритет****Ризичан процес: Регулисање управљања сукобом интереса запослених**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Донети интерни акт којим се регулише управљање сукобом интереса запослених.	30.12.2022	Драган Крстановић	
2	Интерним актом прописати дефиницију сукоба интереса као ситуације у којој приватни интерес запосленог утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на његово поступање у вршењу јавних овлашћења (стварни, могући и опажени сукоб интереса).	30.12.2022	Драган Крстановић	
3	Интерним актом прописати дефиницију повезаног лица са запосленим.	30.12.2022	Драган Крстановић	
4	Интерним актом као сукоб интереса дефинисати ситуације погодовања лицу које се са доносиоцем одлуке налази у: сродству, пријатељском односу, пословном односу и сл.	30.12.2022	Драган Крстановић	
5	Успоставити обавезу да сваки запослени непосредно након закључивања уговора о раду и у току радног односа, пријави: да обавља посао по основу уговора о делу, уговора о обављању привремених и повремених послова или допунског рада у неком другом правном лицу; односно да је оснивач или власник привредног друштва или јавне службе; изјаву да обавља самосталну делатност у смислу закона којим се уређује предузетништво; односно да врши функцију управљања, надзора или заступања приватног или државног капитала у привредном друштву, приватној установи или другом правном лицу.	30.12.2022	Драган Крстановић	
6	Прописати дисциплинску одговорност запосленог, који нема статус јавног функционера, а који је пропустио да обавести надлежно лице о свом приватном интересу/сукобу интереса који има у вези са послом који обавља.	03.10.2022	Мирослава Прокић	

Заједничка област: Етика и лични интегритет**Ризичан процес: Регулисање управљања поклонима запослених**

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Интерним актом прописати дефиницију појмова пригодног и протоколарног поклона.	30.12.2022	Драган Крстановић	

Заједничка област: Етика и лични интегритет

Ризичан процес: Регулисање управљања поклонима запослених

2	Интерним актом прописати забрану примања пригодних и протоколарних поклона ако су дати у новцу и хартијама од вредности, без обзира на њихову вредност.	30.12.2022	Драган Крстановић	
3	Интерним актом ограничити вредност пригодног поклона у складу са стандардима који важе за јавне функционере у Републици Србији.	30.12.2022	Драган Крстановић	
4	Интерним актом ограничити вредност пригодних поклона тако да њихова укупна вредност у појединој календарској години не премашује износ у складу са стандардима који важе за јавне функционере у Републици Србији.	30.12.2022	Драган Крстановић	
5	Прописати дисциплинску одговорност запосленог који је примио поклон који није смео да прими.	03.10.2022	Мирослава Прокић	
6	Прописати дисциплинску одговорност запосленог који је пропустио да пријави поклон лицу задуженом за то.	03.10.2022	Мирослава Прокић	

Заједничка област: Етика и лични интегритет

Ризичан процес: Заштита узбуњивача

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Обука лица задуженог за пријем информација у поступку унутрашњег узбуњивања	30.12.2022	Мирослава Прокић	

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Доношење акта о систематизацији

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Анализа потребе за одговарајућим радним местима и кадровима	Годишње	Председник Академије Шумадија	

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Запошљавање

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Упознавање запослених са Планом интегритета	Годишње	Ђорђе Михаиловић	

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Оцењивање (вредновање радне успешности) и напредовање

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Повећати обухват броја испитаника приликом оцењивања	Полугодишње	Небојша Арсић	

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Награђивање и санкционисање

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Усвојити интерни акт (закон/подзаконски/интерни акт/писану процедуру) којим се уређује поступак спровођења дисциплинских поступака.	03.10.2022	Мирослава Прокић	
2	Интерним актом дефинисати шта представља тежу, а шта лакшу повреду радне обавезе (радне дисциплине).	03.10.2022	Мирослава Прокић	
3	Интерним актом дефинисати санкције које се могу изрећи за тежу односно лакшу повреду радне обавезе.	03.10.2022	Мирослава Прокић	

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Регулисање рада ван радног односа лица која се ангажују ван органа јавне

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Преиспитивати потребе за ангажовањем лица по основу уговора о делу	Годишње	Председник Академије Шумадија	

Заједничка област: Управљање кадровима

Ризичан процес: Увећање плате/додаци

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Усаглашавање интерних аката са важећим прописима	Годишње	Мирослава Прокић	

Заједничка област: Управљање јавним финансијама

Ризичан процес: Планирање и извршење буџета (израда и спровођење финансијског плана)

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Успоставити систем финансијског управљања и контроле.	03.10.2022	Ана Бинић	

Заједничка област: Управљање јавним финансијама

Ризичан процес: Јавне набавке

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Обука службеника за јавне набавке	Годишње	Председник Академије Шумадија	

Заједничка област: Управљање јавним финансијама

Ризичан процес: Поступање са финансијским средствима добијеним из фондова ЕУ и других

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Обука запослених који раде на пословима поступања са добијеним финансијским средствима	Годишње	Председник Академије Шумадија	

Заједничка област: Информационо-технолошка (ИТ) безбедност

Ризичан процес: Информационо-технолошка (ИТ) безбедност

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Стручна обука администратора	Годишње	Председник Академије	

Специфична област: Избор у научно-наставна звања наставника и сарадника (ВСШ и Ф)

Ризичан процес: Управљање сукобом интереса чланова комисија које учествују у овом процесу

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Обука чланова органа/тела које одлучује о постојању сукоба интереса чланова комисија за избор у научно-наставна звања	Годишње	председник АСкадемије	

Специфична област: Остваривање сопствених прихода издавањем простора у закуп (ВСШ и Ф)

Ризичан процес: Поступак издавања простора у закуп

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	На интернет презентацији институције објављивати ажуриран ценовник издавања простора у закуп?			из других разлога: Институција не издаје простор у закуп.
2	На интернет презентацији институције објављивати ажуриране информације о томе коме је издат простор у закуп.			из других разлога: Институција не издаје простор у закуп.

Специфична област: Упис студената (ВСШ и Ф)

Ризичан процес: Полагање пријемног испита

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Унапредити систем шифрирања тестова	Годишње	Помоћник председника Академије за наставу наставу	

Специфична област: Упис студената (ВСШ и Ф)

Ризичан процес: Формирање ранг листе кандидата

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Унапређење софтвера за успостављање механизма контроле уноса и промене података у институцији (евиденција приступа базама података, евиденција унетих података и промена података, заштита улаза и уноса корисничким именима и шифрама	Годишње	Администратор информационих система Академије	

Специфична област: Упис студената (ВСШ и Ф)

Ризичан процес: Регулисање уписа студената у посебним случајевима

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Унапређење система контроле уписа по посебној процедури у циљу спречавања злоупотреба	Годишње	Помоћник шпредседника Академије за наставу	

Специфична област: Упис студената (ВСШ и Ф)

Ризичан процес: Регулисање попуњавања упражњених места на ранг листама

Редни бр.	Мере побољшања за управљање ризиком од корупције	Рок	Одговорно лице	Разлог зашто мера није адекватна
1	Унапредити аутоматизацију процеса аутоматског (компјутерског) попуњавања упражњених места	Годишње	Администратор информационих система и технологије Академије	