

РЕПУБЛИКА СРБИЈА АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ШУМАДИЈА  
АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА  
ШУМАДИЈА

Бр. 685-4/2021-02

06-07. 2021. год.

КРАГУЈЕВАЦ

## ПРАВИЛНИК

О ИЗБОРУ МЕНТОРА КОД ПОСЛОДАВЦА РАДИ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ДУАЛНОГ  
МОДЕЛА СТУДИЈА

КРАГУЈЕВАЦ, 2021.



На основу члана 28. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 66/2019), члана 65. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019 и 6/2020 - др. закон) и члана 100. став 2. Статута Академије струковних студија Шумадија, бр. 012-2/2019 од 22.11.2019. године, 020/2019 од 19.12.2019. године, 107/2020-02 од 30.03.2020. године и 448-2/2020 од 30.09.2020. године (даље: Статут Академије), Наставно стручно веће Академије Шумадија на седници одржаној дана 06. јула 2021. године, донело је

## **ПРАВИЛНИК**

### **О ИЗБОРУ МЕНТОРА КОД ПОСЛОДАВЦА РАДИ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ДУАЛНОГ МОДЕЛА СТУДИЈА**

#### **Општа одредба**

##### **Члан 1.**

Правилником о избору ментора код послодавца ради реализације дуалног модела студија (у даљем тексту: Правилник) уређује се начин и поступак избора ментора код послодавца ради реализације дуалног модела студија у високом образовању.

#### **Ментор код послодавца**

##### **Члан 2.**

Ментор код послодавца (у даљем тексту ментор) је лице ангажовано код послодавца које непосредно обезбеђује да се током учења кроз рад реализују садржаји утврђени студијским програмом и одговорно је да студенти стекну компетенције прописане студијским програмом и стандардом квалификације.

#### **Услови за избор ментора код послодавца**

##### **Члан 3.**

За ментора може бити изабрано лице које испуњава следеће услове:

- није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против привреде, против службене дужности, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију;
- није правоснажно осуђивано за прекршај из области радних односа, и за које није, у складу са законом утврђено дискриминаторно понашање;
- није правоснажно осуђиван за казнена дела прописана законом којим се уређује спречавање злостављања на раду;
- да има најмање врсту и степен високог образовања који одговара врсти и степену високог образовања који студент стиче према студијском програму;
- да има најмање три године радног искуства у струци.



## **Поступак избора ментора код послодавца**

### **Члан 4.**

Поступак избора ментора код послодавца врши се на основу предлога послодавца код кога се обавља учење кроз рад.

Послодац код кога се обавља учење кроз рад доставља руководиоцу одсека списак потенцијалних ментора. Број потенцијалних ментора не може бити мањи од броја предвиђеног уговором о дуалном моделу.

Кандидат предложен за ментора код послодавца дужан је да у од седам (7) дана од дана потписивања Уговора о дуалном моделу достави руководиоцу одсека следећа документа:

- радну биографију са стручним остварењима,
- потврду о радном искуству,
- оверену фотокопију дипломе о стеченом високом образовању,
- уверење да није осуђиван правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскрвнуће, кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против привреде, против службене дужности, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, за казнена дела прописана законом којим се уређује спречавање злостављања на раду, као и доказ да се против њега не води поступак за наведена кривична дела;
- потврду да није осуђиван за прекршај из области радних односа, и да за њега није у складу са законом утврђено дискриминаторно понашање.

## **Поступак избора ментора код послодавца и утврђивање компетентности**

### **Члан 5.**

Наставно-стручно веће одсека формира Комисију за утврђивање компетентности ментора (у даљем тексту Комисија), која се састоји од три члана од којих су сви наставници одсека, а најмање два члана изводе наставу на одговарајућем студијском програму.

### **Члан 6.**

Руководилац одсека је дужан да у року од 48 сати од истека рока за достављање, документа кандидата предложених за менторе код послодавца проследи председнику Комисије.

Комисија разматра документацију кандидата предложених за ментора и сачињава извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор ментора код послодавца.

Комисија је дужна да извештај из претходног става достави наставно-стручном већу одсека у року од десет дана, рачунајући од дана добијених докумената. Уколико Комисија не састави извештај у предвиђеном року наставно-стручно веће одсека образује другу комисију.



#### Члан 7.

Извештај Комисије из члана 6. овог Правилника садржи: преглед биографских података за сваког кандидата, мишљење о стручним остварењима за сваког кандидата и предлог за избор ментора код послодавца.

Извештај је валидан уколико га својим потписом верификује већина чланова комисије.

#### Члан 8.

Наставно-стручно веће одсека разматра извештај Комисије са предлогом за избор ментора и доноси одлуку о избору ментора код послодавца. Ментор код послодавца се бира на период који не може бити краћи од броја година важења студијског програма, односно модула који се реализује по дуалном моделу.

Пре почетка реализације учења кроз рад Академија може организовати обуку ментора код послодавца, односно припремити упутство за ментора код послодавца.

#### Члан 9.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Академије.

**НАСТАВНО-СТРУЧНО ВЕЋЕ**  
**АКАДЕМИЈЕ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ШУМАДИЈА**  
Број: 685-~~4~~/2021-02  
Дана: 06. јула 2021. године

ПРЕДСЕДНИК  
НАСТАВНО-СТРУЧНОГ ВЕЋА АКАДЕМИЈЕ,  
др Милан Борђевић, проф. с.с.

